



MATRIZ POLÍTICA, OBJETIVOS Y METAS DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código	RX-FO-04
Versión	1
Fecha	2/2/2018
Página	1 de 1

DIRECTRIZ POLITICA DE GESTION INTEGRAL	OBJETIVOS SG-SST	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICION DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FACTOR CRITICO DE ÉXITO	RESULTADO ESPERADO	INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICION	FUENTE DE DATOS	TENDENCIA (Ascendente, Descendente o Constante)	RESPONSABLE DE LA MEDICION
<p>En Seguridad Imperio Ltda., somos conscientes de la responsabilidad que como empresa tenemos frente a nuestros clientes, empleados, asociados de negocio y la comunidad en general. Es por esto que nos apoyamos en un Sistema Integral de Gestión (SIG) a través del cual buscamos ser mejores cada día y así asegurar nuestra sostenibilidad.</p> <p>Para el desempeño de esta política, se cuenta con directrices que soportan cada uno de los componentes del Sistema Integral de Gestión.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cumplir con la normatividad vigente que rige la actividad de vigilancia y seguridad privada, así como con nuestras obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo, protección del medio ambiente y demás requisitos de otra índole que establezca la organización. - Crear de manera sostenible asegurando la permanencia de la empresa en el mercado. - Escuchar en todo momento a nuestros clientes para comprender su sensación de tranquilidad, gestionar sus riesgos y asesorarlos en la implementación de soluciones efectivas que mejoren su percepción de seguridad. - Adoptar las mejores prácticas en la protección de personas, activos y de la información para prevenir que nuestros asociados de negocio y nuestra empresa nos veamos impactados por actividades ilícitas tales como narcotráfico, lavado de activos, financiación del terrorismo y de la proliferación de armas de destrucción masiva. - Gestionar efectivamente los riesgos laborales asociados a los procesos y actividades propias y subcontratadas, mediante la identificación, evaluación, valoración y control de los mismos, con el fin de proteger y mantener la seguridad y salud en el trabajo, el bienestar y la calidad de vida de nuestros empleados y todas las partes interesadas. - Mitigar el impacto negativo que nuestra actividad genera al medio ambiente mediante el uso racional de los recursos naturales y el seguimiento al desempeño de los objetivos ambientales. 	<p>Realizar acciones tendientes a la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades de origen laboral así como la promoción de la salud de todos los trabajadores de SEGURIDAD IMPERIO LTDA.</p>	<p>Ejecución del Plan de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	<p>Este indicador realiza el seguimiento al plan de capacitación de SST, el cual se puede reflejar en el impacto en la accidentalidad y las enfermedades laborales.</p>	Proceso	Cumplir con el plan de capacitación anual	80%	No. De actividades ejecutadas / No total de actividades programadas * 100	Anual	Cronograma de Actividades y registro de ejecución del plan de SST	Ascendente	Encargado del Proceso de SST
		<p>Tasa de accidentes de trabajo</p>	<p>Este indicador mide el comportamiento del número de accidentes ocurridos en el periodo actual frente al número de accidentes del periodo anterior</p>	Proceso	Minimizar el índice de accidentalidad	1,30%	# de eventos en el periodo / # total de trabajadores x 100	Anual	Reporte de Accidentes de Trabajo	Descendente	Encargado del Proceso de SST
		<p>Tasa de prevalencia general de Enfermedades Laborales</p>	<p>Este indicador evalúa la relación de enfermedades laborales antiguas más las nuevas presentadas con respecto al total de la población (empleados planta, trabajadores oficiales, estudiantes en práctica, y contratistas)</p>	Proceso	Mantener el índice de Enfermedades de tipo laboral	0%	(N° casos existentes reconocidos (nuevos y antiguos) de El año / N° promedio de trabajadores año) x 100	Anual	Fallo de la ARL, Junta Regional o Nacional de invalidez respectiva	Constante	Encargado del Proceso de SST
	<p>Garantizar el cumplimiento de los Requisitos Legales y otros que adopte SEGURIDAD IMPERIO LIMITADA</p>	<p>Revisión de actualización de la matriz de requisitos legales</p>	<p>Este indicador permite mantener actualizada la matriz de requisitos legales aplicables a la Institución a través de revisiones programadas.</p>	Estructura	mantener actualizada la matriz de requisitos legales	100%	N° de revisiones realizadas / N° de revisiones programadas * 100	Semestral	Matriz de Requisitos Legales	Constante	Encargado del Proceso de SST
			<p>Seguimiento a la ejecución de los planes de acción establecidos para disminuir las brechas de incumplimientos legales existentes</p>	<p>Este indicador realiza el seguimiento de los planes acción establecidos para dar cumplimiento a los requisitos legales aplicables.</p>	Proceso	Cumplir con los planes de acción generados para el cumplimiento de los requisitos legales	80%	(N° de actividades ejecutadas / N° de actividades programadas) * 100	Semestral	Formato de seguimiento matriz de requisitos legales	Constante
	<p>Medir la eficacia de los controles establecidos para reducir los riesgos</p>	<p>Porcentaje de riesgos que disminuyeron su valoración</p>	<p>Este indicador evalúa el impacto de los controles establecidos en la disminución de la valoración de los riesgos y peligros.</p>	Resultado	Cumplir con los planes para la intervención de los peligros identificados y los riesgos priorizados	80%	Determinar el porcentaje de riesgos que disminuyeron su valoración	Anual	Formato de Jerarquización Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	Descendente	Encargado del Proceso de SST
<p>Ejecución del Plan de Trabajo anual del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo</p>			<p>Este indicador realiza el seguimiento a las actividades establecidas en dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	Proceso	Cumplir con el plan de trabajo anual	90%	(Σ Actividades ejecutadas / Σ Actividades programadas) * 100	Trimestral	Plan de trabajo anual	Constante	Encargado del Proceso de SST

ELABORÓ: Elkin Obarte C.
 REVISÓ: Equipo de Trabajo SST
 APROBÓ: Gerente Gral.